

*« Il n'y a pas de Vérité;
il y a ce qui fonctionne
et ce qui ne fonctionne pas. »*



ALAIN BAUER a tiré de son expérience commerciale au sein d'entreprises industrielles une connaissance approfondie des rouages relationnels dans le monde du travail. Son approche de la communication et des relations humaines intègre ainsi un véritable sens des réalités et un grand pragmatisme. Maître Praticien en PNL, Sophrologue et Coach (DESU Paris 8), il intervient en coaching, conçoit et anime des formations en développement personnel et évolution professionnelle.

SENS' TRANSITION



*Le développement personnel
pour l'Évolution professionnelle*



ALAIN BAUER

© 0146264866 / 0608226526

baueralain@orange.fr



Quelle que soit la question concernant le développement personnel et l'évolution professionnelle de vos collaborateurs, nous trouverons ensemble les modalités de la réponse la plus appropriée.

*« Avoir la force d'accepter ce que je ne peux changer,
le courage de changer ce qui est de ma responsabilité
et la lucidité pour faire la différence entre les deux. »*

La démarche

Elle est fondée sur des méthodes et des outils éprouvés. Elle est tournée vers la personne (ses motivations, ses compétences et ses capacités, ses comportements), pour l'accompagner dans l'atteinte de ses objectifs préalablement définis et validés, en adéquation avec son environnement.

Elle passe par une compréhension aussi fine que possible du besoin, une expression claire et partagée de la demande.

Je la développe à partir d'une analyse précise de la situation, d'une définition d'objectifs validés et fondés sur de réelles motivations. Une prise en compte des obstacles, sans préjugé ni à priori, et la mobilisation des ressources nécessaires permettent d'atteindre les objectifs.

Les processus pédagogiques que je conçois et anime pour des groupes répondent à la même démarche : définition du public, compréhension du besoin, éclaircissement de la demande et des attentes du public, situation actuelle, objectifs, durée de l'intervention et budget.

La bienveillance du coach, le désir de changement de l'accompagné et un cadre de travail défini permettent de donner du SENS À LA TRANSITION, et la réussir.

L'éthique

Que ce soit en coaching ou en formation, j'applique les règles de déontologie qui préservent l'intégrité morale et physique des personnes, le respect de la confidentialité des échanges durant les interventions, le respect du cadre de travail convenu avec le client, particulier ou organisation.

Ils m'ont fait confiance

France Télévision, AFPA,
Club ESSOR 92,
Conseil Général 92,
JARRY Conseils pour CDER,
Mairie de NEUILLY/SEINE,
ADD Human pour GDF,
HELIOPHONE...